

**UCHWAŁA NR XXVI/161/26**  
**RADY MIEJSKIEJ W NAŁĘCZOWIE**

z dnia 6 marca 2026 roku

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) Rada Miejska w Nałęczowie uchwała, co następuje:

§1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Nałęczowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10.770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości – 4.221,00 zł.

§2. Traci moc uchwała Nr III/15/24 Rady Miejskiej w Nałęczowie z dnia 10 czerwca 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

## **Uzasadnienie:**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1153) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta/burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z wejścia w życie przepisów wykonawczych regulujących poziom wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 702), a następnie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260) wprowadziły nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów i prezydentów miast z wyrównaniem od 1 marca 2025 r. Zmiany te uwzględniają wzrost kwot wynagrodzenia zasadniczego na poziomie ok. 5% oraz dostosowują poziomy wynagrodzeń do aktualnych realiów gospodarczych i zakresu odpowiedzialności kadry kierowniczej samorządów.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia (Tabela I), dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10 770 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 300 zł

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa na poziomie mieszczącym się w obowiązujących widełkach ustawowych jest zasadne również z uwagi na aktualną sytuację finansową i rozwojową Gminy Nałęczów.

Gmina Nałęczów w ostatnim okresie rozwija się stabilnie i konsekwentnie realizuje zaplanowane działania inwestycyjne oraz organizacyjne. Wśród kluczowych przedsięwzięć zakończonych lub realizowanych w ostatnim czasie należy wskazać m.in.:

- zakończenie budowy nowej siedziby gospodarki komunalnej i mieszkaniowej,
- organizację gminnej spółki komunalnej,
- przeprowadzenie termomodernizacji Nałęczowskiego Ośrodka Kultury,
- pozyskanie kolejnych środków zewnętrznych, w tym na termomodernizację budynku Urzędu Miejskiego oraz realizację projektu przedszkolnego,
- przygotowanie i procedowanie kolejnych wniosków aplikacyjnych dotyczących dalszego rozwoju infrastruktury gminnej.

Efektywne zarządzanie gminą znajduje odzwierciedlenie w wynikach finansowych – Gmina Nałęczów nie posiada zadłużenia, a ubiegły rok budżetowy został zakończony nadwyżką. Stabilna sytuacja finansowa umożliwia planowanie kolejnych inwestycji oraz zapewnia bezpieczeństwo budżetowe samorządu.

Wyrazem skuteczności prowadzonych działań rozwojowych jest również uhonorowanie Gminy Nałęczów I miejscem w powiecie oraz w województwie w Rankingu Gmin Lubelszczyzny za 2025 rok.

Podkreślenia wymaga również fakt, że wzrost wynagrodzenia Burmistrza znajduje pokrycie w budżecie Gminy Nałęczów. W przyjętym budżecie na 2026 rok zabezpieczono środki na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miejskiego, które zostały przyznane od początku roku. Proponowana zmiana jest więc elementem spójnej polityki wynagrodzeń w administracji samorządowej, uwzględniającej zarówno pracowników urzędu, jak i organ wykonawczy gminy.

Mając na uwadze:

- obowiązujące przepisy prawa,
- zwiększony zakres zadań i odpowiedzialności organu wykonawczego,
- stabilną sytuację finansową gminy,
- dynamiczny rozwój inwestycyjny oraz skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- wysoką ocenę działalności gminy w niezależnych rankingach,

podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.