

**UCHWAŁA NR XLIX/311/22
RADY MIEJSKIEJ W NAŁĘCZOWIE**

z dnia 12 maja 2022 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 559) oraz na podstawie art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960), Rada Miejska w Nałęczowie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Nałęczowa – Panu Wiesławowi Pardyce w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9225,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2835,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w kwocie 3618,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 1845,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLII/268/21 Rady Miejskiej w Nałęczowie z dnia 25 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2022 roku.

Uzasadnienie:

W dniu 30 września 2021 r. Prezydent RP podpisał ustawę o podwyżkach wynagrodzeń dla zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Dokonuje ona zmian w zasadach ustalania maksymalnej wysokości diet i wynagrodzeń w samorządzie terytorialnym. Po zmianie wynagrodzenie maksymalne wójta, burmistrza i prezydenta miasta nie może przekraczać w ciągu miesiąca 20 041,50 zł brutto. Jednocześnie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 proc. wynagrodzenia maksymalnego, czyli 16 033,02 zł brutto miesięcznie.

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834, dalej: ustawa zmieniająca) w ramach delegacji ustawowej z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292 ze zm., dalej: u.p.s.) wprowadzono nowe zasady obliczania minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia tych osób (art. 11 pkt 3 Ustawy zmieniającej). Zgodnie z wprowadzonym brzmieniem art. 37 ust. 4 u.p.s. minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na

podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 18 Ustawy zmieniającej przepisy powyższe w brzmieniu nadanym tą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z charakterem zmian ustawy, szczegółowe zasady określania wysokości składników wynagrodzenia uregulowano w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, dalej Rozporządzenie) w tym m.in. zwiększono wysokości wynagrodzenia zasadniczego burmistrzów.

W związku z powyższym w ubiegłym roku została podjęta uchwała w celu dostosowania wysokości składników wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa do aktualnie obowiązujących przepisów. Rada, mając na uwadze sytuację samorządu oraz skalę inwestycji i pozyskanych dotacji przyjęła maksymalne stawki. Obecnie, ze względu na pogorszoną sytuację finansową wynikającą ze znacznego wzrostu kosztów energii elektrycznej, gazu oraz prognozowanych mniejszych wpływów do budżetu gminy wprowadzane są rozwiązania optymalizujące koszty. W związku z powyższym Burmistrz Nałęczowa wnioskuje o zmniejszenie swojego wynagrodzenia o 10% zgodnie z przedstawioną specyfikacją.