

UCHWAŁA NR XLII/268/21
RADY MIEJSKIEJ W NAŁĘCZOWIE
z dnia 25 listopada 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1372 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282 z późn. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2021 roku, poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960), Rada Miejska w Nałęczowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Nałęczowa – Panu Wiesławowi Pardyce w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.020,00
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.050,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/13/18 Rady Miejskiej w Nałęczowie z dnia 3 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Uzasadnienie:

W dniu 30 września br. Prezydent RP podpisał ustawę o podwyżkach wynagrodzeń dla zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Dokonuje ona zmian w zasadach ustalania maksymalnej wysokości diet i wynagrodzeń w samorządzie terytorialnym. Po zmianie wynagrodzenie maksymalne wójta, burmistrza i prezydenta miasta nie może przekraczać w ciągu miesiąca 20 041,50 zł brutto. Jednocześnie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 proc. wynagrodzenia maksymalnego, czyli 16 033,02 zł brutto miesięcznie.

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834, dalej: ustawa zmieniająca) w ramach delegacji ustawowej z art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292 ze zm., dalej: u.p.s.) wprowadzono nowe zasady obliczania minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia tych osób (art. 11 pkt 3 Ustawy zmieniającej). Zgodnie z wprowadzonym brzmieniem art. 37 ust. 4 u.p.s. minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 18 Ustawy zmieniającej przepisy powyższe w brzmieniu nadanym tą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z charakterem zmian ustawy, szczegółowe zasady określania wysokości składników wynagrodzenia uregulowano w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, dalej Rozporządzenie) w tym m.in. zwiększono wysokości wynagrodzenia zasadniczego burmistrzów.

W związku z powyższym, w celu dostosowania wysokości składników wynagrodzenia Burmistrza Nałęczowa do aktualnie obowiązujących przepisów niezbędne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.

W ocenie Rady Miasta biorąc pod uwagę nakład pracy i zaangażowanie Burmistrza Nałęczowa zasadne jest przyznanie maksymalnych stawek składników wynagrodzenia zgodnych z Rozporządzeniem. W związku z powyższym wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Nałęczowa określono na kwotę 10.250,00 zł., dodatek funkcyjny na kwotę 3.150,00 zł. Dodatek specjalny stosownie do treści § 6 Rozporządzenia określono w wysokości 30% łącznej kwoty przyznanego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na kwotę 4.020,00 zł. Dodatek za wieloletnią pracę, stosownie do treści art. 38 ust. 1 u.p.s. został przyznany w wysokości stanowiącej równowartość 20% wynagrodzenia zasadniczego (stosownie do uzyskanego przez Burmistrza stażu pracy) tj. w kwocie 2.050,00 zł.